



Régiók Európai
Bizottsága

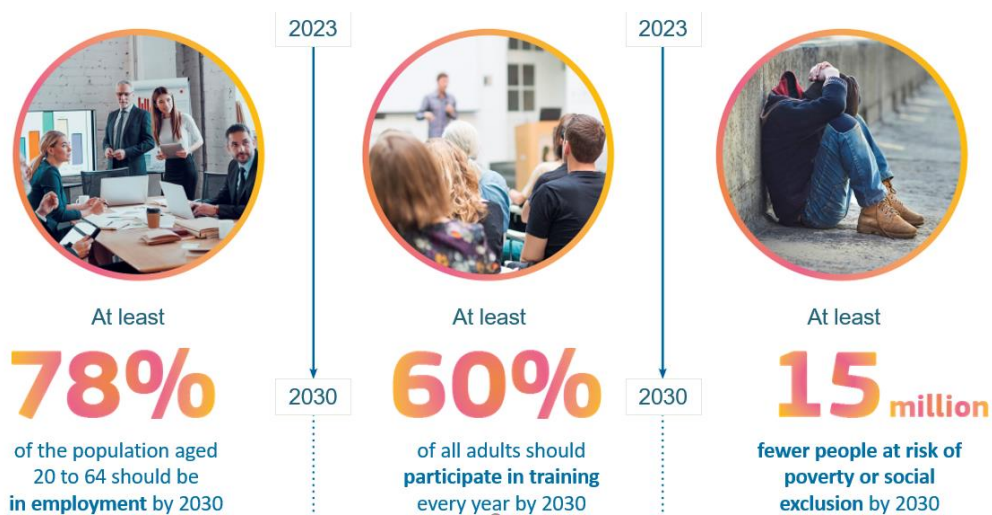
HU

Háttérfeljegyzés az alábbi témához:

A szociális jogok európai pillére
(EPSR)

TÉNYEK ÉS SZÁMADATOK

- A **szociális jogok európai pilléré**t 2017-ben, a göteborgi szociális csúcstalálkozón fogadták el. Meghatározza az EU szociális dimenziójának megerősítésére irányuló törekvéseket, és 20 olyan kulcsfontosságú elvet és jogot rögzít, amelyek elengedhetetlenek a méltányos és jól működő munkaerőpiacokhoz és szociális védelmi rendszerekhez.
- A szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó cselekvési terv ezen elvek alapján a polgárok javát szolgáló konkrét intézkedéseket határoz meg. Emellett a következő **kiemelt célokat** javasolja az EU számára, amelyeket 2030-ig el kell érnie: a 20 és 64 év közötti lakosság legalább 78%-a legyen foglalkoztatott, az összes felnőtt legalább 60%-a évente vegyen részt képzésben, és legalább 15 millióval csökkenjen a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitétek száma. A szociális jogok európai pillérének megvalósítása az uniós intézmények, a nemzeti, helyi és regionális önkormányzatok, a szociális partnerek és a civil társadalom közös feladata.



Forrás: [© Európai Unió, 1995-2023.](#)

- A **2021. évi portói szociális csúcstalálkozó** fő célja az volt, hogy meghatározza a következő évtizedre vonatkozó európai szociális menetrendet, biztosítva, hogy szembenézzünk a jelenlegi és jövőbeli kihívásokkal, miközben senkit sem hagyunk hátra. Az EU Tanácsának portugál elnöksége, az Európai Bizottság, az Európai Parlament és a szociális partnerek ezen a csúcstalálkozón írták alá a portói szociális kötelezettségvállalást annak érdekében, hogy közös erőfeszítéseket téve megszilárdítsák a szociális jogok európai pillérével már vállalt kötelezettségeket, és szinergiákat teremtsenek az inkluzív, fenntartható, méltányos és munkahelyteremtő fellendülés érdekében.
- A Covid19-világjárvány és az ukrajnai háború rávilágított arra, hogy **erősebb szociális és támogatási politikákra van szükség a kiszolgáltatott csoportok számára, valamint hogy**

további beruházásokra van szükség a fenntartható helyreállítás és a 2030-ra kitűzött kiemelt célok elérése érdekében.

- 2022 októberében az Európai Bizottság határozatra irányuló javaslatot terjesztett elő arra vonatkozóan, hogy **2023 a készségek európai éve legyen**. A javaslat összhangban van a szociális jogok európai pillérének elveivel (1., 4. és 5.) és a pillér megvalósítására vonatkozó cselekvési tervvel, valamint az ENSZ fenntartható fejlődési céljaival, és hozzájárul a 2020. évi európai készségfejlesztési program célkitűzéseinek eléréséhez.

FŐBB TERÜLETI EREDMÉNYEK ÉS/VAGY KIHÍVÁSOK

A városoknak és régióknak döntő szerepet kell játszaniuk a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó cselekvési tervben 2030-ra kitűzött kiemelt célok elérésében.

A helyi alapú politikák támogatásával fokozni kell **a regionális egyenlőtlenségek csökkentésére** irányuló erőfeszítéseket egy megerősített kohéziós politika révén, biztosítva, hogy az Európai Unió valamennyi régiója méltányos esélyt kapjon az erős szociális Európa előnyeinek kiaknázására. E célból folytatni kell **a meglévő uniós szakpolitikák**, programok, eszközök, projektek, kezdeményezések és kommunikációs csatornák **közötti szinergiákra** irányuló munkát annak érdekében, hogy valamennyi régió szerepét megerősítsék.

A települések és a városok **a várostervezésben, valamint az állami, fenntartható és megfizethető lakhatás biztosításában** is döntő szerepet játszanak. Növelni kell a megfelelő színvonalú lakások kínálatát mindenki számára, egyéni szükségleteiknek megfelelően kialakítva azokat.

A régiók és a városok alapvető szerepet játszanak az arra irányuló erőfeszítésekben, hogy a hajléktalanságot felszámolják az EU-ban; a hajléktalanság elleni küzdelem európai platformján, valamint más kezdeményezéseken és platformokon keresztül egyre intenzívebben folyik a bevált gyakorlatok és az információk cseréje.

Végezetül az RB oly módon járulhat hozzá **a készségek európai évének** sikeréhez, hogy biztosítja, hogy a kezdeményezés célkitűzéseiben erőteljesen érvényesüljön a helyi és regionális szempont, és hangsúlyozza a helyi és regionális önkormányzatok fontos szerepét a készségfejlesztésre vonatkozó szakpolitika terén.



Forrás: [© Európai Unió, 1995-2023.](#)

FŐBB ÜZENETEINK (AZ RB SZAKPOLITIKAI KÉRÉSEI)

- **Demográfiai átmenet és a tehetségpotenciál kiaknázása az EU régiókban:** az RB egyik állásfoglalásában¹ konkrét szakpolitikákat sürgetett a képzett munkaerő bizonyos régiókból való elvándorlásának elkerülése, az európai tehetségek és munkaerő harmadik országokba való elvándorlásának megelőzése, valamint a lemaradásban lévő régiók fenntartható fejlődésének és demográfiai ellenálló képességének biztosítása érdekében. Az RB javasolta továbbá a tehetségfejlesztés csapdjában lévő vagy a csapdába esés veszélyének kitett régiók vizsgálatának elmélyítését, hogy feltárhassák a régiókon belüli különbségeket, kihívásokat és lehetőségeket.
- **Erősebb szociálpolitikák:** a minimálbérekhez, a minimumjövedelemhez és a szociális lakhatáshoz hasonló szakpolitikákat immár az uniós jog rögzíti; biztosítani kell azonban, hogy ezeket a politikákat valamennyi tagállamban gyorsan végrehajtsák és tiszteletben tartsák. A régiók és a városok azok a fő szereplők, amelyek garantálják e politikák hatékony és eredményes végrehajtását.
- **Inkluzív munkaerőpiacok:** a platformalapú munkavégzés munkafeltételeinek javításáról szóló irányelv, valamint a szociális párbeszéd megerősítéséről szóló ajánlás gyors végrehajtása a méltányos és inkluzív munkaerőpiac előfeltétele. A helyi és regionális önkormányzatok segíthetnek e politikák végrehajtásában és nyomon követésében, mivel maguk is több mint 12 millió munkavállalót foglalkoztatnak az uniós régiókban és városokban.
- A helyi és regionális önkormányzatok központi szerepet játszanak **az oktatás és a szakképzés** előmozdításában és végrehajtásában. Fontosságukra a Covid19-világjárvány is rámutatott, mivel ennek következtében gyors és konkrét válaszokat kellett adni a rövid és hosszú távú foglalkoztatási igényekre. A régióknak és városoknak **katalizátorként kell működniük a készségfejlesztési politikákban:** a továbbképzés és az átképzés jó megoldásnak bizonyult a foglalkoztathatóság növelése és a munkaerőpiacra való könnyebb belépés vagy visszatérés szempontjából.
- **Az RB** alkalmas arra, hogy megszólítsa a városokat és a régiókat Európa-szerte, hogy elősegítse és ösztönözze az ötletek cseréjét és bemutassa a bevált gyakorlatokat, valamint hogy fenntartsa az arról szóló vitát, hogy miként vonhatók be még eredményesebben a helyi és regionális önkormányzatok a készségekkel kapcsolatos politikák megtervezésébe és végrehajtásába.

¹ Az RB állásfoglalása: Az európai régiók tehetségpotenciáljának kiaknázása.

A SZAKPOLITIKA GYAKORLATI MŰKÖDÉSÉNEK SZEMLÉLTETÉSE



Forrás: [Territoires zéro chômeur de longue durée](#), 2023.

Számos város és régió hajtott végre a tartósan munkanélküli személyek munkaerőpiaci integrációját célzó szakpolitikákat. **Franciaországban és Belgiumban** több helyi és regionális önkormányzat is végrehajtotta a „*Territoires zéro chômeur de longue durée*” („tartós munkanélküliség nélküli területek”) projektet, míg az ausztriai **Gramatneusiedl** és a hollandiai **Groningen** ugyanezt az elvet foglalkoztatási garancia jegyében alkalmazta. Ezek a projektek – bár különböző háttérű és különböző kihívásokkal szembesülő városokból és régiókból származnak – az alábbi közös jellemzőkkel rendelkeznek:

- nincs alkalmazhatatlan személy, ha a munkahely megfelel a képességeinek és készségeinek, továbbá vannak hiányzó álláshelyek a munkaerőpiacon, illetve hiányzó tevékenységek és szolgáltatások a magán- vagy állami kínálatban,
- a tartósan munkanélküli személyek önként vesznek részt, ami a rájuk kényszerített tevékenységgel vagy a feltételes segéllyel szemben lehetővé teszi számukra a tényleges elköteleződést, és a programokban azok is részt vehetnek, akik már nem szerepelnek az állami foglalkoztatási szolgálatok nyilvántartásában,
- minőségi munkahelyek létrehozása az álláskereső készségei és személyes adottságai, például egészségi állapotuk vagy családi helyzetük alapján,
- a minimálbérnek megfelelő vagy azt meghaladó javadalmazás az egyes jelentkezőkre szabott munkaidővel és határozatlan idejű munkaszerződéssel,
- az egész terület számára előnyös szolgáltatás nyújtása úgy, hogy ne keletkezzen verseny a már meglévő vállalkozásokkal,
- a lakossággal és az összes érintett féllel együtt helyi szinten kezdeményezett részvételi és befogadó megközelítés.

Ezek a kezdeményezések olyan változatos tevékenységeket alakítottak ki, mint például konyhakertészet, újrafeldolgozás, kerékpárjavítás, egyesületi helyiségek takarítása, vállalkozásoknak

nyújtott szolgáltatások, házfelügyelet, kiszállítás, szociális boltok, gondozás és a körforgásos gazdaság körébe tartozó más tevékenységek, elősegítve ezzel a zöld átállást és a gondozási kínálat fejlesztését az EU-ban.





Régiók Európai
Bizottsága



Az 1994-ben létrehozott Régiók Európai Bizottsága egy európai uniós politikai közgyűlés, amelyben 329 regionális és helyi szintű képviselő – például régióelnök vagy városi polgármester – vesz részt mind a 27 tagállamból, több mint 446 millió európai polgár képviseletében.

Készítette a Régiók Európai Bizottságának Kommunikációs Igazgatósága

Rue Belliard/Belliardstraat 101 | 1040 Bruxelles/Brussel | BELGIQUE/BELGIË

Tel. +32 22822211 | e-mail: visuals@cor.europa.eu | www.cor.europa.eu

 @EU_CoR |  /european.committee.of.the.regions

 /european-committee-of-the-regions |  @EU_regions_cities

© Európai Unió, 2024. április



Eltérő rendelkezés hiányában ez a dokumentum a Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) licenc alá tartozik (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0>). Ez azt jelenti, hogy a további felhasználás a forrás megfelelő feltüntetésével és minden változtatás jelzésével megengedett. A nem az Európai Unió tulajdonában álló anyagok felhasználására vagy többszörözésére adott esetben közvetlenül a szerzői jogok tulajdonosától kell engedélyt kérni. Ennek megfelelően ha az adott tartalom harmadik fél is szerepel a források között, adott esetben további szerzői jogokat is figyelembe kell venni. Amennyiben engedély kiadására kerül sor, az érvényteleníti a fenti általános érvényű engedélyt, és annak egyértelműen tartalmaznia kell a felhasználással kapcsolatos esetleges korlátozásokat.

Borítókép: © rarrarorro - stock.adobe.com



Catalogue number: QG-03-24-051-HU-N

ISBN: 978-92-895-3332-4

DOI:10.2863/403871